

Приложение № 4
к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад общеразвивающего вида № 44 с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей»

662150 г.Ачинск, микрорайон 9, строение 7а, тел..8 (39151) 7 52 81

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

И. Глухоедова Глухоедова И.И.
«05» 04 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 44»

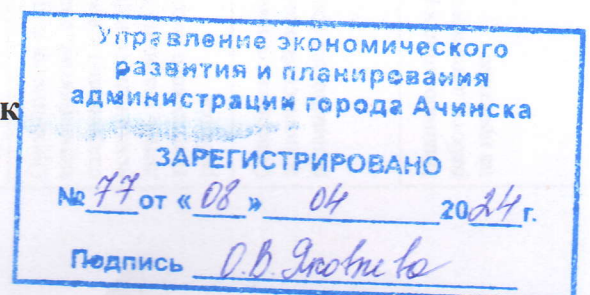
Н.В. Тарасова Тарасова Н.В.
«05» 04 2024 г.



Изменение к приложению № 5

Положения об оплате труда работников
«Детский сад общеразвивающего вида № 44 с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей»

г. Ачинск
2024 г.



Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Предельное количество баллов	Символика	Оценка комиссии	Примечание
<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, ведение документации по работе с детьми ОВЗ)</p>	<p>полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, представление справки за отчетный месяц</p>	<p>отсутствие замечаний зам по ВОР, администрации ДОУ</p>	30		
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>разработка, согласование с зам по ВОР, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>за каждую</p>	20		
<p>Создание условий для осуществления образовательного процесса</p>	<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в группах.</p>	<p>отсутствие замечаний администрации ДОУ (100% - за месяц)</p>	20		
<p>Создание психолого-педагогических условий для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ</p>	<p>-руководство психолого-педагогическим консилиумом (ППК) -разработка индивидуальной адаптированной образовательной программы</p>	<p>Работа ППК в соответствии с планом и внепланово за каждую программу</p>	10		
<p>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, развитию инициативности и творческого потенциала каждого ребенка</p>	<p>Общесадовые тематические мероприятия: праздники, квесты, развлечения, клубный час</p>	<p>ведущий и главная роль –10 эпизодическая — 5</p>	15		
<p>Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды</p>	<p>Соответствие развивающей предметно-пространственной среды (групповые помещения, участки ДОУ) требованиям ООП ДО, СанПин.</p>	<p>Пополнение развивающей предметно-пространственной среды (на момент пополнения, оформления)</p>	10		
<p>Планирование и реализации плана работы дополнительной деятельности на практике</p>	<p>Организация дополнительной образовательной и просветительской деятельности (экскурсии, выход за пределы детского сада)</p>	<p>100% уровень организации и реализации деятельности без замечаний администрации ДОУ- за 1 занятие – 5 баллов</p>	20		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей</p>	<p>-мероприятия с участием родителей -занятия в группах по плану -праздники, развлечения</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>10 10 10</p>		
	<p>осуществление дополнительных работ: -участие в ремонтных работах -ландшафтный дизайн (лето) -наличие снежного городка (зима) -члены комиссий</p>	<p>за месяц</p>	<p>5 5 5</p>		
	<p>Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)</p>	<p>Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования: родительские собрания, семинары - практикумы, день открытых дверей, мастер – классы</p>	<p>за каждое мероприятие</p>	<p>5</p>	

Выплаты за качество выполняемых работ

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса</p>	<p>выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества</p>	<p>отсутствие замечаний заместителя заведующего по ВОР, заведующего учреждения (100% за месяц)</p>	<p>5</p>		
	<p>повышение квалификации по профилю педагогической деятельности</p>	<p>72 часа и более</p>	<p>5</p>		
	<p>обучение детей, находящихся на домашнем обучении;</p>	<p>за 1 занятие – 5 баллов (не более 8 в месяц) -при наличии двух детей (не более 16 занятий в месяц)</p>	<p>80</p>		
	<p>реализация программы по наставничеству</p>	<p>работа наставника (сопровождение молодого специалиста) (100% за месяц)</p>	<p>10</p>		
<p>Достижение воспитанников</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, семинаров, городское методическое объединение, реализация проектов (при наличии призового места + 5)</p>	<p>уровень ДОО - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15</p>		
	<p>Участие в конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня при условии непосредственного участия педагога в подготовке</p>	<p>на уровне ДОО на городском уровне на краевом уровне (при наличии призового места +5)</p>	<p>уровень ДОО - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15</p>		

Деятельность по информационной открытости ДОО	Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте	Ответственный за сайт, ВКонтакте, компьютерные программы (за месяц)	Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)	10	5				
---	--	---	--	----	---	--	--	--	--

Информационная открытость ДОО

Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте

Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)

10

Деятельность по информационной открытости ДОО

Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте

Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)

5

Деятельность по информационной открытости ДОО

Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте

Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)

5

Деятельность по информационной открытости ДОО

Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте

Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)

5

Деятельность по информационной открытости ДОО

Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте

Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)

5

Деятельность по информационной открытости ДОО

Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте

Информация на сайт ДОО, страницу специалитета, группы – новости, фото, консультации (за месяц)

5

Воспитатель	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Индикатор	Предельное количество баллов	самооценка	Оценка комиссии	примечание	
								Наименование
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам: -тематическое планирование	100% (за месяц)	10				
		-документация работы с детьми ОВЗ (планы, характеристики по запросу)						5
		-инструктажи с детьми в возрастных группах (за месяц)						5
		реализация блока АОП ДО с учетом рекомендаций специалистов (учителя логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога) (за месяц)						5
		Общесаловые тематические мероприятия: праздники, квесты, развлечения, клубные часы						15
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, развитию инициативности и творческого потенциала каждого ребенка						5
Планирование и реализация плана работы дополнительной деятельности на практике	Организация дополнительной образовательной и просветительной деятельности (кружок, экскурсия, выход в музей)	100% уровень организации и реализации деятельности без замечаний администрации ДОО за каждое мероприятие	5					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Создание благоприятного психологического климата и условий для вновь поступивших детей в период адаптации (анализ карт адаптации)	В период адаптации с момента поступления ребенка (3 месяца) от 1-5 детей – 10; от 6 детей и выше – 20 (100% - за месяц)	20					
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	100% (за месяц)	20					

<p>детской безнадзорности, право нарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.</p>				
<p>Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды</p>	<p>Соответствие развивающей предметно-пространственной среды (групповые помещения, участки ДОО) требованиям ООП ДО, СанПин.</p>	<p>Полное развитие развивающей предметно-пространственной среды (на момент пополнения, оформления)</p>	<p>10</p>	
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>				
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>организация работы по охране жизни и здоровья воспитанников</p>	<p>отсутствие несчастных случаев (100% - за месяц)</p>	<p>10</p>	
<p>Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)</p>	<p>наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций (100% - за месяц)</p>	<p>10</p>	
	<p>посещаемость детей</p>	<p>не менее 80% информационная справка</p>	<p>10</p>	
	<p>повышение квалификации по профилю педагогической деятельности</p>	<p>72 часа и более</p>	<p>5</p>	
	<p>своевременная оплата родителями за содержание воспитанника в ДОО</p>	<p>100% информационная справка</p>	<p>5</p>	
	<p>Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования; родительские собрания, семинары - практикумы, день открытых дверей, мастер – классы)</p>	<p>за каждое мероприятие</p>	<p>5</p>	
	<p>работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию</p>	<p>Ведение документации (выполнение плана работы)</p>	<p>5</p>	

Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	работа с семьями опекаемых детей	неделение документации (выполнение плана работы)	5					
		осуществление дополнительных работ:	-участие в ремонтных работах-ландшафтный дизайн (лето) -наличие снежного горodka (зима) -член комиссий	5 5 5					
		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, заместителя, заведующего по ВОР, заведующего учреждения-100%-за месяц		5				
		обучение детей, находящихся на домашнем обучении;	за 1 занятие – 5 баллов (не более 8 в месяц) -при наличии двух детей (не более 16 занятий в месяц)		80				
		повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	72 часа и более	5					
		реализация программы по наставничеству	работа наставника (сопровождение молодого специалиста) – за месяц	10					
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, семинаров, творческих отчетов, ГМО, реализации проектов, конкурсов (при наличии призового места +5)	уровень ДДУ-5 городской уровень-10 краевой уровень -15					
		участие в конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня при условии непосредственного участия педагога в подготовке	на уровне ДДУ на городском уровне на краевом уровне (при наличии призового места)	уровень ДДУ -5 городской уровень-10					
		достижение воспитанников							

			+5)	красной уровень - 15				
№	Деятельность по информационной открытости ДОО	Работа с сайтом и компьютерными программами, Вконтакте	Ответственный за сайт, Вконтакте, компьютерные программы (за месяц) Информация на сайт ДОО, страницу специалиста, группы – новости, фото, консультации (за месяц)	10 5				

учитель-дефектолог	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Оценка комиссии	Примечание	
		наименование	индикатор				
f	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	Работа ППК в соответствии с планом и внепланово	10		
			организация работы по оказанию консультативной помощи	за месяц (не менее 4 консультаций)	10		
		Эффективность работы с родителями	Общесадовые тематические мероприятия: праздники, квесты, развлечения, клубный час	ведущий и главная роль – 10 эпизодическая — 5	15		
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, развитию инициативности и творческого потенциала каждого ребенка	Организация дополнительной образовательной и просветительской деятельности (экскурсии, выходы за пределы детского сада)	100% уровень организации и реализации деятельности без замечаний администрации ДОО за 1 занятие – 5	5		
		Планирование и реализация плана работы дополнительной деятельности на практике	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды (групповые помещения, участки ДОО) требованиям ООП ДО, СанПин.	Полное развитие развивающей предметно-пространственной среды (за месяц)	10		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
	Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования: родительские собрания, семинары - практикумы, день открытых дверей, мастер – классы	за каждое мероприятие	5			

	<p>Выполнение дополнительных работ:</p>	<p>участие в работе консультационного пункта (1 раз в квартал)</p>	<p>протокол о проведении мероприятия. Анкета обратной связи</p>	<p>5</p>		
	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников</p>	<p>организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом</p>	<p>наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей (за месяц)</p>	<p>20</p>		
	<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества;</p>	<p>выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества;</p>	<p>отсутствие замечаний старшего воспитателя, заместителя, заведующего по ВОР, заведующего учреждения (100% за месяц)</p>	<p>5</p>		
	<p>обучение детей, находящихся на домашнем обучении</p>	<p>обучение детей, находящихся на домашнем обучении</p>	<p>за 1 занятие – 5 баллов (не более 8 в месяц) -при наличии двух детей (не более 16 занятий в месяц)</p>	<p>80</p>		
	<p>повышение квалификации по профилю педагогической деятельности</p>	<p>повышение квалификации по профилю педагогической деятельности</p>	<p>72 часа и более</p>	<p>5</p>		
<p>Участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, городские методические объединения, реализация проектов</p>	<p>уровень ДОУ - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15 (при наличии призового места +5)</p>			

	Достижение воспитанником	участие в конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня при условии непосредственного участия педагога в подготовке	на уровне ДОУ на городском уровне на краевом уровне	уровень ДОУ - 5 городской уровень - 10 красной уровень - 15 (при наличии призового места +5)		
4	Деятельность по информационной открытости ДОО	Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте	Ответственный за сайт, ВКонтакте, компьютерные программы (за месяц) Информация на сайт ДОО, страницу специалиста, группы – новости, фото, консультации (за месяц)	10 5		

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Оценка комиссии	Примечание
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, ведение документации по работе с детьми ОВЗ, ведение тетрадей (родители))	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, представление справки за отчетный месяц	отсутствие замечаний зам по ВОР, администрации ДОУ (100% за месяц)	30	
		организация работы по оказанию консультативной помощи	за месяц (не менее 4)	10	
		Руководство психолого-педагогическим коллективом (ППК)	в соответствии с планом и внепланово	10	
		Общеслововые тематические мероприятия: праздники, квесты, развлечения, клубный час и т.д.	ведущий и главная роль – 10 эпизодическая — 5	15	
		Соответствие развивающей предметно-пространственной среды (групповые помещения, участки ДОО) требованиям ООП ДО, СанПин	Полноценное развивающей предметно-пространственной среды	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	организация работы по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие несчастных случаев (за месяц)	10		
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования: родительские собрания, семинары - практикумы, день открытых дверей, мастер – классы	за каждое мероприятие	5		
		Осуществление дополнительных работ: -участие в ремонтных работах -ландшафтный дизайн (лето) -наличие снежного городка (зима) -участие в работе комиссии	за 1 мероприятие	5 5 5 5	

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества;	отсутствие замечаний старшего воспитателя, заведующего по ВОР, заведующего учреждения (за месяц)	5		
	обучение детей, находящихся на домашнем обучении	за одно занятие - 5 баллов (не более 8) за 1 занятие - 5 баллов (не более 8 в месяц) -при наличии двух детей (не более 16 занятий в месяц)	80		
Достижение воспитанников	повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	72 часа и более	5		
	участие в работе консультационного пункта (1 раз в квартал)	протокол о проведении мероприятия. Анкета обратной связи	5		
Деятельность по информационной открытости ДОО	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, городские методические объединения, реализация проектов	уровень ДОО - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15 (при наличии призового места +5)		
	участие в конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня при условии непосредственного участия педагога в подготовке	на уровне ДОО на городском уровне на краевом уровне	уровень ДОО - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15 (при наличии призового места +5)		
Работа с сайтом и компьютерными программами, ВКонтакте	Ответственный за сайт, ВКонтакте, компьютерные программы (за месяц)	Информация на сайт ДОО, страницу специалиста, группы - новости, фото, консультации (за месяц)	10	5	

Учитель-доцент	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Оценки комиссии	Примечание	
		наименование	индикатор				
F	Выплаты за важность, выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, ведение документации по работе с детьми ОВЗ, ведение тетрадей (родители, воспитатели)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, представление справки за отчетный месяц	отсутствие замечаний зам по ВОР, административной ДОУ (100% за месяц)	30		
		Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	Работа ППК в соответствии с планом и внепланово	10		
		Эффективность работы с родителями	организация работы по оказанию консультативной помощи	не менее 4 консультаций в месяц	10		
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, развитию инициативности и творческого потенциала каждого ребенка	Общесадовые тематические мероприятия: праздники, квесты, развлечения, клубный час	ведущий и главная роль – 10 эпизодическая — 5	15		
		Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды (групповые помещения, участки ДОО) требованиям ООП ДО, СанПин.	Полноценное развивающей предметно-пространственной среды (на момент пополнения, оформления)	10		
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	организация работы по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие несчастных случаев (100% за месяц)	10				
Участие в работе консультационного пункта	протокол о проведении мероприятия. Анкета обратной связи	1 раз в квартал	5				
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования: родительские собрания, семинары - практикумы, день открытых дверей, мастер – классы	за каждое мероприятие	5				

	Осуществление дополнительных работ: - участие в ремонтных работах - ландшафтный дизайн (лето) - наличие снежного городка (зима) - участие в работе комиссий	за 1 мероприятие	5 5 5 5			
7	Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, заведующего по ВОР, заведующего учреждения (100% за месяц)	5	
			обучение детей, находящихся на домашнем обучении;	за 1 занятие – 5 баллов (не более 8 в месяц) - при наличии двух детей (не более 16 занятий в месяц)	80	
			повышение квалификации по профилю педагогической деятельности	72 часа и более	5	
			участие в работе консультационного пункта (1 раз в квартал)	протокол о проведении мероприятия. Анкета обратной связи	5	
			участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, городские методические объединения, реализация проектов	уровень ДДУ - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15 (при наличии призового места +5)	
достижение воспитанников	участие в конкурсах, просмотрах, соревнованиях различного уровня при условии непосредственного участия педагога в подготовке	на уровне ДДУ на городском уровне на краевом уровне	уровень ДДУ - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15 (при наличии призового места +5)			
Деятельность по информационной открытости ДОО	Работа с сайтом и компьютерными программами, Вконтакте	Ответственный за сайт, Вконтакте, компьютерные программы (за месяц) Информация на сайт ДОО, страницу специалиста, группы – новости, фото, консультации (за месяц)	10 5			

Музыкальный руководитель, Тель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Предельное количество баллов	самостоятельно	лимитов компетенции
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	30	100%	
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Ответственный за организацию, непосредственное участие (оформление, сценарий, украшение) открытых утренников, праздников, сартакиад, праздников и дней здоровья Участие в других мероприятиях: -ведущий, главная роль -эпизодическая роль	30	наличие мероприятий	
Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды (групповые помещения, участки ДОО) требованиям ООП ДО, СанПин.	10	Построение и пополнение развивающей предметно-пространственной среды (на момент пополнения, оформления)	
Планирование и реализация плана работы дополнительной деятельности на практике	Организация дополнительной образовательной и просветительской деятельности (экскурсии, выход за пределы детского сада)	20	100% уровень организации и реализации деятельности без замечаний администрации ДОО - за 1 занятие – 5 баллов	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования: родительские собрания, семинары - практикумы, день открытых дверей, мастер – классы	5	за каждое мероприятие	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Организация работы по охране жизни и здоровья воспитанников	10	отсутствие несчастных случаев	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение	5	отсутствие замечаний старшего воспитателя, замесителя, заведующего по ВОР, заведующего учреждения (100% за месяц)	

	Достижение воспитанников	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, городские методические объединения, реализация проектов (при наличии призового места +5)	уровень ДОУ - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15		
			на уровне ДОУ на городском уровне на краевом уровне (при наличии призового места +5)	уровень ДОУ - 5 городской уровень - 10 краевой уровень - 15 наличие призового места - 5		
			участие в конкурсах, смотрях, соревнованиях различного уровня при условии непосредственного участия педагога в подготовке			
			Работа с сайтом и компьютерными программами, Вконтакте	10		
Деятельность по информационной открытости ДОО	Работа с сайтом и компьютерными программами, Вконтакте	осуществление дополнительных работ:	протокол о проведении мероприятия. Анкета обратной связи	5		
			72 часа и более	5		
			-участие в ремонтных работах - ландшафтный дизайн (лето) -наличие снежного городка (зима) -члены комиссий	5 5 5 5		
			за 1 занятие – 5 баллов (не более 8 в месяц) -при наличии двух детей (не более 16 занятий в месяц)	10		

Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Предельное количество баллов	Оценка комиссии	примечание
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Создание благоприятного психологического климата и условий для вновь поступивших детей в период адаптации (анализ карт адаптации)	В период адаптации с момента поступления ребенка (3 месяца) от 1-5 детей – 10; от 6 детей и выше – 20 (100% - за месяц)	20	
Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур (в летний период)	отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов (100% за месяц)	20	
Оказание помощи педагогам при проведении режимных моментов, формирующих у воспитанников необходимые навыки, основы и правила	На основании результатов внутреннего контроля администрации и с подтверждением воспитателей группы.	отсутствие замечаний администрации учреждения (100% за месяц)	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	увеличение объема должностных обязанностей, осуществление дополнительной работы, не входящих в круг должностных обязанностей (выполнение обязанностей отсутствующего основного работника – оценка руководителя подразделения	-участие в ремонтных работах -ландшафтный дизайн (лето)	10 10 10	30
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в проведении праздников для детей, сопровождение детей на экскурсии, мероприятия за пределы детского сада	за каждое мероприятие - 5	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний администрации надзорных органов	без замечаний (100% за месяц)	30	

Инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Предельное количество баллов	Оценка комиссии	Примечание		
7	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний	20		
	Ведение системы учета персональных данных	Ведение программы ИАС "Аверс: Заведующий ДЮУ"	Отсутствие замечаний	20		
	Осуществление текущего информирования коллектива	Проведение работы по ознакомлению с нормативными документами	Отсутствие замечаний	10		
	Осуществление дополнительных работ	-участие в ремонтных работах -ландшафтный дизайн (лето) -члены комиссий	За каждое мероприятие	5 5 5		
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Отсутствие замечаний	10	
			Подготовка и обслуживание работы (совещаний, собраний по кадровой работе, тарификация)	Отсутствие замечаний	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ	Взаимодействие по документ обеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	20		
			Отсутствие замечаний	20		

Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		Предельное количество баллов	самооценка	Оценка комиссии	Примечание
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний	20			
Ведение системы учета персональных данных	Ведение программы ИАС "Аверс: Заведующий ДЮУ"	Отсутствие замечаний	20			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	без замечаний за месяц	20			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Наимодельствие по документу обеспеченно с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	без замечаний за месяц	20			
осуществление дополнительных работ:	участие в ремонтных работах - ландшафтный дизайн (лето) -член комиссий	за каждое мероприятие	5 5 5			

<p>Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>		<p>Предельное количество баллов</p>	<p>Оценка комиссии</p>	<p>Примечание</p>
<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей</p>	<p>Создание благоприятного психологического климата и условий для внятой поступающих детей в период адаптации (анализ карт адаптации)</p>	<p>В период адаптации с момента поступления ребенка (3 месяца) от 1-5 детей – 10; от 6 детей и выше – 20 (100% - за месяц)</p>	<p>20</p>		
<p>Проведение работы по укреплению здоровья детей</p>	<p>ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур (в летний период)</p>	<p>отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов (100% за месяц)</p>	<p>20</p>		
<p>Оказание помощи педагогам при проведении режимных моментов, формирующих у воспитанников необходимые навыки, основы и правила</p>	<p>На основании результатов внутреннего контроля администрации и с подтверждением воспитателем группы.</p>	<p>отсутствие замечаний администрации, администрации учреждения (100% за месяц)</p>	<p>20</p>		
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>					
<p>Участие в мероприятиях учреждения</p>	<p>-увеличение объема должностных обязанностей, осуществление дополнительной работы, не входящих в круг должностных обязанностей (выполнение обязанностей отсутствующего основного работника – оценка руководителя подразделения -участие в ремонтных работах -ландшафтный дизайн (лето)</p>	<p>10 10</p>	<p>30</p>		
<p>Участие в мероприятиях учреждения</p>	<p>участие в проведении праздников для детей, сопровождение детей на экскурсии, мероприятия за пределы детского сада</p>	<p>за каждое мероприятие - 5</p>	<p>30</p>		
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>					
<p>Соблюдение санитарно-гигиенических норм</p>	<p>отсутствие замечаний администрации надзорных органов</p>	<p>без замечаний (100% за месяц)</p>	<p>30</p>		

Пронумеровано, прошнуровано

в количестве листов

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №44»

г.о.о. Н.В. Тарасова

20 г.

